

求職者等に対するハラスメント防止の取り組みについて

■ エア・ウォーターの基本方針

エア・ウォーターグループは、事業を行う過程で、直接または間接的に人権に影響を及ぼす可能性があることを認識し、ビジネスに関わる全ての人々の人権を尊重するために、2011年に国連人権理事会で合意された「ビジネスと人権に関する指導原則」に基づく「エア・ウォーターグループ人権方針」[「人権 | 社会 | サステナビリティ | エア・ウォーター株式会社」](#)のもと、すべての人の人格と尊厳を尊重し、人権が守られる事業活動を推進しています。

採用活動においても、就職・転職活動中の皆さまに対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産等に関するハラスメント、性的指向・性自認に関するハラスメントその他あらゆるハラスメント行為を許さず、求職者の皆さまが安心して選考やインターンシップ等に参加できる環境づくりに取り組んでいます。

■ 当社の採用活動における取り組み

当社は、求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、以下の取り組みを行っています。

- 求職者等の人格と尊厳を尊重し、敬意をもって対応します。
- 採用選考に関係のない私的事項について質問することはありません。
- 面接および面談は、原則として当社が指定する場所または公式オンライン環境で実施します。
- 面談等の実施時間、場所、実施体制および連絡方法等について、あらかじめご案内します。
- 求職者等との面接、面談等は、時間帯や場所に配慮し、適切で安心できる環境で実施します。
- 社外説明会、インターンシップ等で懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、参加の有無を採用選考に反映しません。
- 採用活動終了後も、不適切な接触は行いません。
- インターンシップ、オープンカンパニー、社員訪問等においても、同様の対応を徹底します。

- 採用活動に関与する役員および従業員に対し、求職者等への適切な対応およびハラスメント防止に関する教育・周知を行います。

■ 禁止する行為

当社は、採用活動において次の行為を禁止します。

- 個人の SNS アカウントの交換や私的な連絡先の提供を強要する行為
- 私的な交際、会食等を強要する行為
- 採用活動終了後に不適切な接触を行う行為
- ハラスメントその他求職者等に不快感や不利益を与える行為

■ 相談窓口のご案内

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為を受けたり、見聞したりしたとき、また、その発生のおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

相談を受けた場合は、その内容や状況に応じて、相談者の心身の状況に配慮し、迅速かつ適切に対応します。

[求職者等ハラスメントに関する問い合わせ・相談窓口](#)

■ プライバシー保護と不利益取扱いの禁止

当社は、相談者および関係者のプライバシーを保護します。また、相談や事実確認への協力を理由として不利益な取扱いを行うことはありません。なお、相談の有無が採用選考や合否に影響することはありません。

当社は、求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境づくりに努め、ハラスメントの防止および人権尊重の取組みを継続して推進します。